

Election professionnelle du 22 au 27 Septembre 2023

VOUS ALLEZ CHOISIR POUR UNE DURÉE DE QUATRE ANS VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU CSE .QUE VOUS SOYEZ OUVRIER ,TECHNICIEN OU CADRE CE CHOIX EST IMPORTANT POUR VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ! NOUS VOUS PROPOSONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE EN VOTANT POUR NOS LISTES .EN EFFET, NOUS AVONS CRÉÉ UNE ÉQUIPE MOTIVÉE QUI A POUR AMBITION DE FAIRE CHANGER LES CHOSSES POUR QUE CHACUN D'ENTRE NOUS SE SENTE CONSIDÉRÉ , ÉPANOUÏE , ÉCOUTÉ POUR REDONNER DU SENS À NOTRE TRAVAIL .

NOUS AVONS OBTENU...

L'intersyndicale poussée par la CFDT a permis d'avoir des NAO 2023 conséquente de 5 % avec un minimum de 90 € et une hausse des plus bas salaires.

Nous avons également poussé pour obtenir un réajustement des agents qualités , des leaders.

Signature au niveau du groupe des accords de :

- gestion prévisionnelle des emplois et compétences(GPEC).
- accord sur les congés
- égalité femmes/hommes,
- accord sur le handicap,
- accord sur le télétravail,
- accord sur le PEG/Perco/
- share 4U,
- intéressement,
- télétravail.
- avenant sur APLD pour être payé à 80 % du brut

Soutien de salariés en situation de difficultés individuelles.

Signature de l'intéressement qui a permis aux salariés d'obtenir une prime d'env. 1300€ en 2023

Demande à la direction d'une prime de partage de la valeur obtenu en 2022 de 800 €

En 2018, signature de l'accord qui a permis l'embauche de 75 salariés à Blois!!

Nous n'avons pas signé l'accord de compétitivité du groupe en 2020 qui a dégradé les avantages sociaux des salariés en france et pour le site de Blois

- le site de Blois a perdu environ 30000€ en budget des activités sociales du CSE(baisse de 15% du budget alloué au CSE)
- plus de contrat de nuit ou de week end maintenant on passe par des avenants.
- baisse des primes de médailles, de départ à la retraite
- pas d'augmentation de salaire en 2021 ...
- Perte de l'intéressement et de la participation pendant 2 ans

Pour les activités sociales nous n'étions pas majoritaire et nous n'avons pas pu peser sur les décisions prises.

Évidemment en nous faisant confiance et en élisant un maximum de nos candidats nous pourrions faire plus de chose dans l'intérêt de tous et pour que notre usine continue à prospérer..

La représentativité en % de chaque syndicat est calculé sur le 1er tour des voix sur les titulaires !! chaque voix compte !!!

Les 7 engagements de la CFDT pour le futur mandat

1. PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION ET DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

Les nouveaux élus s'engagent à venir voir chaque service et ateliers avant les réunions de CSE.

2. ASSURER LA DÉFENSE DES SALARIÉS

De manière collective ou individuelle, la CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans le cadre de leur parcours professionnel mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires, avec la Direction.

3. GARDER LE LIEN AVEC LE SALARIÉS

La CFDT continuera à faire ses affichages , à communiquer via son compte facebook et rencontrer les salariés.

4. DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE ET LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS

Qui profite à tous, négociée de manière responsable pour une reconnaissance équitable et collective de l'investissement des salariés.

5. DÉVELOPPER UNE POLITIQUE DE FORMATION EFFICACE POUR L'AVENIR DE CHACUN

Avoir plus de formations qui soient véritablement adaptées aux besoins de chacun.

6. AMÉLIORER LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL DES SALARIÉS

Et lutter pour assurer la pérennité de notre outil de travail.

7. CONCERNANT LES OEUVRES SOCIALES

Ecouter et faire participer les salariés dans les choix d'activités et la politique social du CSE.



Je scanne pour découvrir l'équipe !



Cfdt: TOUS ENSEMBLE !



VOS CANDIDATS(ES) CFDT !



INGRID NOVELLA
Opératrice
assemblage équipe 1



**AL HASSANE
BANGOURA**
Opérateur Assemblage
Equipe 2



KELLY CORNET
Opératrice
Assemblage Equipe 2



**ARNAUD
LEGAULT-DEMARE**
Méthodes



CYRILLE JAVET
Logistique



FRÉDÉRIC BARRAUD
Qualité



DAVID LIENNE
Photométrie



ZAFER TORUN
Méthodes process



**SIMONE
ROCHA-CARVALHO**
Amont Equipe 2



**CHRISTOPHE
REIG**
Methodes



ARNAUD DIAZ
Leader Amont
Equipe 3



**NICOLAS
LAFLEUR**
GP Equipe 1



SOPHIE BLESLU
Leader Equipe 3
Assemblage



AHMED TABI
Leader Emballage
Assemblage



DAVID VERNIERRE
Manutentionnaire Amont
Equipe 2



FRÉDÉRIC ANDOUARD
Responsable
Maintenance



DAMIEN KERGOSIEN
Leader Amont Equipe 2



SARAH PEREIRA
Opératrice Eq1
Assemblage



DAMIEN MOULINEUF
Opérateur Assemblage
Equipe 2



ABDEL FALLOUKI
GP Equipe 3



**JE FAIS CONFIANCE A UNE
ÉQUIPE DÉTERMINÉE**
toujours présente qui agit et défend mes intérêts

EN VOTANT CFDT

