



Partageons !
Info Cfdt
groupe Valeo



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



NAO 2022

Fev 2022

Quoi qu'il en coûte ...

Dans un contexte d'augmentation des prix pour le consommateur (énergie, alimentation, logement ...), de la hausse de l'inflation, les travailleurs Français de Valeo ont des attentes tangibles sur la revalorisation de leurs salaires que nous partageons et défendons.

L'accord de compétitivité a par ailleurs amputé largement le pouvoir d'achat des salariés Valeo.

La situation sanitaire liée au COVID a participé également à une perte de revenus avec les jours de chômage partiels pour une grande majorité d'entre nous.

Les salariés français ont participé activement à éviter les ruptures d'approvisionnements chez nos clients, les résultats financiers du groupe en 2021 sont à la hauteur des efforts fournis dans un contexte difficile, aussi la **Cfdt Valeo revendique :**

LA CFTD MET SON GRAIN DE SEL



Rémunération :

- Une enveloppe globale d'augmentation minimale de 2.75% en augmentation générale pour l'ensemble des salariés (Opérateurs, Technicien et I&C). avec un talon minimum de 60 € (soit 3.75% pour un SMIC) rétroactif au premier janvier.
- Augmentation des primes de transport.
- Mise en place de **forfaits mobilité durable** (décret n° 2020-541 du 9 mai 2020.)

Partage de la richesse :

- Une prime pour tous de 500 € net.

Egalité femme/Homme :

- L'amélioration de l'index **égalité Femme/homme** de 5% dans chaque société juridique.

Qualité de vie au travail :

- Mise en place de bornes électriques rechargeables sur chaque site.
- Mener une étude sur la possibilité de travailler sur 4 jours (à salaire identique), tester sur un site pilote.



<https://valeo.cfdt-fgmm.fr/>

facebook.com/cfdt.GroupeValeo

Réalisé par inter Cfdt Valeo . rsgnts: **secrétaire P.Wattebled - philippe.wattebled@valeo.com**